

# L'Essaimage à la STEG : point de situation et horizons de développement

**Mohsen BEN ALI**  
 Chef de département chargé du projet  
 Développement Essaimage  
 Direction Maîtrise de la Technologie



## Résumé

*Dans le but de participer à l'effort national en matière de création d'entreprises par essaimage, la STEG ne ménage aucun effort pour soutenir la politique de l'Etat visant la promotion de l'emploi. Accompagnement, sensibilisation, suivi, aides diverses et appuis, identification des idées de projets, tels sont les facteurs qui oeuvrent à développer l'activité de l'essaimage au sein de la STEG. Cet article va tenter de donner des éclairages sur cette activité certes, récente à la STEG mais fort prometteuse.*

## INTRODUCTION

L'essaimage peut être défini comme étant une pratique par laquelle une entreprise aide certains de ses salariés qui le souhaitent à fonder leurs propres entreprises. A travers un appui technique et financier, un apport d'expertise ou une aide logistique, l'entreprise mère (*dite entreprise essaimante*) cherche la réussite de l'entreprise nouvellement créée. (*dite entreprise essaimée*)

### 1. CADRE LEGAL DE L'ESSAIMAGE EN TUNISIE :

«L'essaimage est tout encouragement ou assistance qu'une entreprise économique accorde à des promoteurs issus de son personnel ou venant de l'extérieur pour les inciter à créer des entreprises indépendantes ou poursuivre une activité qu'elle exerçait elle-même auparavant»

(Décret n°2005-56 du 18/06/2005).

Telle est la définition du concept essaimage selon la réglementation tunisienne dont on peut souligner la particularité de s'adresser aussi aux candidats externes à l'entreprise, confirmant ainsi l'approche de l'Etat orientée vers la promotion de l'emploi.

Cette réglementation ne précise pas, par ailleurs, le type de mesures d'essaimage que l'entreprise devrait fournir à ses essaimés. Le choix a été laissé aux entreprises adhérentes au programme d'essaimage de prendre les mesures appropriées et convenables pour chaque essaimé et spécifiques à chaque projet.

### 2. STRATEGIE DE LA STEG EN MATIERE D'ESSAIMAGE

L'essaimage pratiqué à la STEG est un essaimage dit à froid, se basant sur le volontariat et s'articulant autour de deux axes :

- la priorité est donnée aux projets innovants (à haute valeur ajoutée)
- les projets retenus doivent être en rapport avec l'activité de la STEG

Par conséquent, toute demande émanant de promoteurs internes ou externes s'inscrivant dans le cadre de cette stratégie sera étudiée conformément aux procédures en vigueur et éventuellement acceptée dans le cas où la faisabilité serait confirmée.



### 3. EXPERIENCE DE LA STEG EN MATIERE D'ESSAIMAGE

Bien que récent, le programme de l'essaimage à la STEG peut être crédité d'un certain nombre d'apports ayant profité aux différentes parties prenantes mais aussi et surtout à la dynamique générale de la création d'entreprise en Tunisie.

Soixante dix sept (77) demandes de créations par essaimage ont été reçues jusqu'au mois de juin 2008 donnant lieu à la signature de treize (13) conventions d'essaimage dans des domaines divers : travaux gaz (65%), maintenance électrique (4%), réseaux informatiques (3%), ingénierie industrielle (7%), cartographie numérique, travaux électriques, etc. (21%)

#### *Un exemple d'essaimage dans le monde: les transferts de technologies par essaimage chez France Télécom*

France Télécom pratique largement le transfert de technologie vers des industriels, des start-ups pour permettre l'industrialisation des inventions ou développements réalisés dans ses laboratoires et pour donner à ces inventions accès au marché.

Ce transfert se réalise sous forme de licence exclusive ou non ou sous forme de cession. Il s'accompagne souvent d'un partenariat technique entre France Télécom Recherche & Développement et le licencié, qui favorise la valorisation.

Dans le domaine des solutions vidéo sur Internet autour de la norme MPEG4, la start-up, issue elle aussi d'un essaimage, exploite les technologies, brevets et logiciels, développés par France Télécom Recherche & Développement.

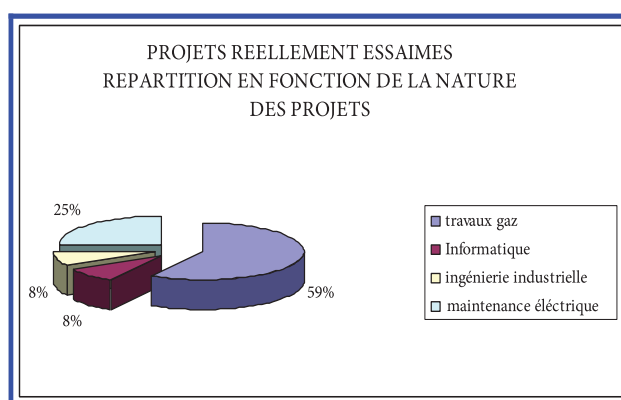
Les demandeurs d'essaimage issus de la STEG ou externes sont à concurrence de 55,4% des diplômés de l'enseignement supérieur et les 44,6% restant ont le niveau d'études secondaires et sont dotés d'une expérience professionnelle très appréciable.

Plus de la moitié des demandes (58%) sont issues de l'intérieur de l'entreprise. Les demandes issues de candidats externes, bien que représentant 42% de la totalité des demandes, n'ont pas été couronnées jusqu'à présent par la signature de convention d'essaimage du fait que la thématique des projets proposés n'a pas généralement de lien avec l'activité de la STEG ou que leur faisabilité n'a pas été confirmée.

Le nombre de départs en congé pour création d'entreprise est de cinq (5) pour l'année 2007, totalisant la création de 42 emplois permanents. Un nombre équivalent de départs et peut être même supérieur est attendu pour l'année 2008 (deux départs déjà réalisés à la date du mois de mai 2008 avec la création de 10 emplois permanents).

L'objectif est d'atteindre une moyenne de six (6) à sept (7) créations de projets par an. Cette moyenne dépasse légèrement la moyenne enregistrée à EDF-GDF qui est de soixante (60) par an sur la période allant de 1984 à 2004 sur un effectif global d'environ 125000 employés.

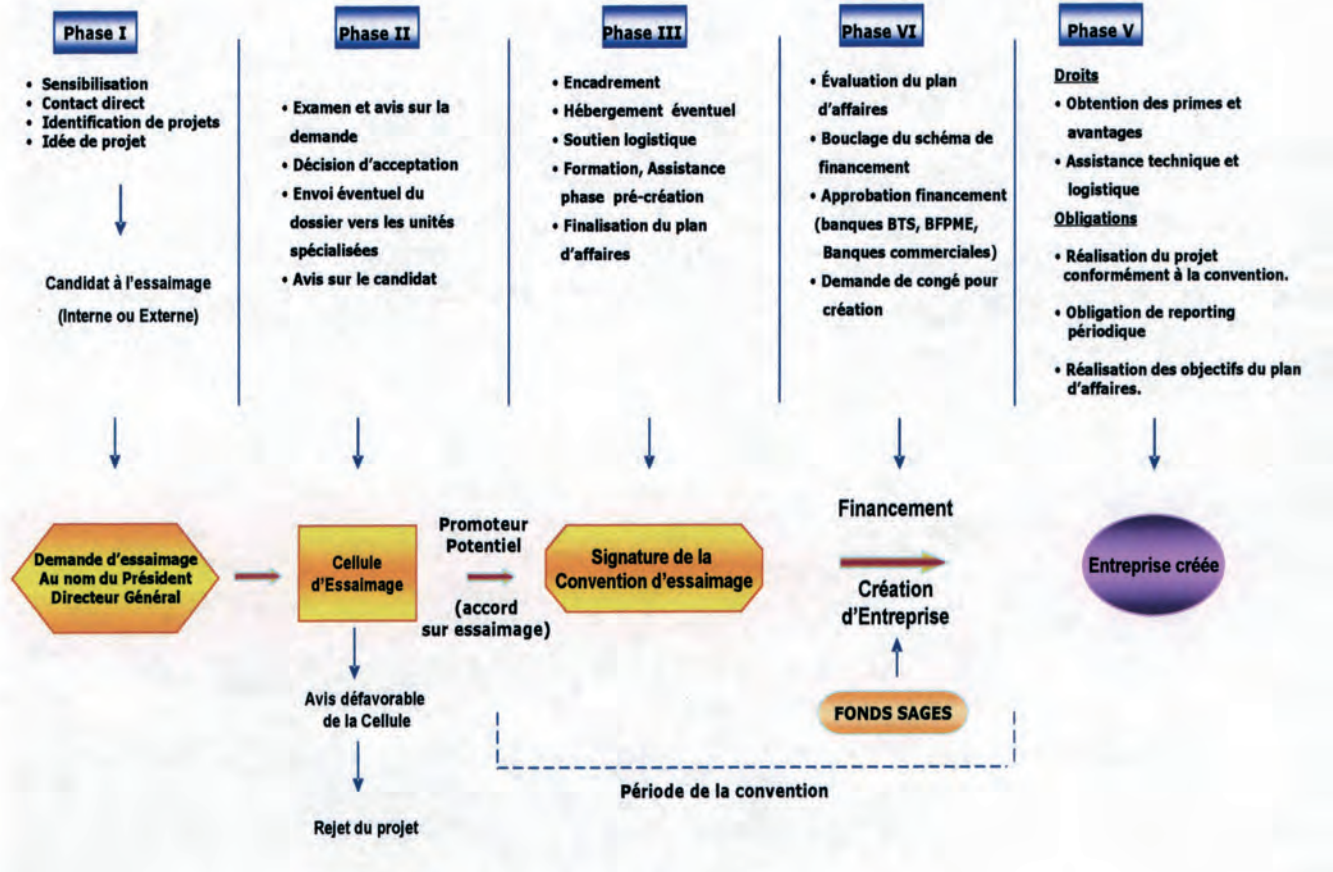
La moyenne projetée à la STEG est encourageante si on prend en considération que les départs définitifs à EDF-GDF ne présentent que 47% de la totalité des départs. Autrement dit, 53% des bénéficiaires des congés de création à EDF-GDF réintègrent leurs postes après l'achèvement de la période de congé.



### 4. LES ETAPES DE REALISATION D'UN PROJET D'ESSAIMAGE A LA STEG

Un projet d'essaimage passe, depuis l'idée de projet jusqu'à la phase création, par les étapes suivantes:

## Les étapes de réalisation d'un projet d'essaimage à la STEG



### 5. QUELLES SONT LES AIDES OCTROYEES PAR LA STEG AUX CANDIDATS A L'ESSAIMAGE ?

D'abord, la STEG octroie aux signataires de la convention d'essaimage une journée de congé ouvrable par semaine qui sera dédiée aux préparatifs de création de leurs projets (*ce qui représente environ 20% de leur rémunération*). Coté logistique, la STEG met à la disposition des futurs essaimés les moyens de l'administration à laquelle l'essaimé appartient, en cas de candidat interne, (téléphone, fax, internet ou autre appui administratif,...) à concurrence d'un montant décidé en commun accord et stipulé dans les clauses de la convention d'essaimage. D'autre part, coté formation, la STEG autorise les essaimés à suivre, à leurs demandes, des cycles de formation sur la création d'entreprises et sur le concept de l'essaimage (*programme CEFÉ ou autres*). Une formation spécialisée dans le domaine de l'activité du projet peut éventuellement être envisagée dans certains cas.

La STEG a d'ores et déjà programmé et réalisé des modules de formation pour le personnel des sociétés essaimées dans le domaine des travaux gaz (formation

qualifiante dédiée par la STEG aux essaimés).

Un accompagnement personnalisé des essaimés en matière d'étude de faisabilité, aspects financiers, juridiques et un suivi des préparatifs de création à savoir les procédures de congé de création et la démarche d'octroi des agréments nécessaires à l'exercice de l'activité en cas de besoin, sont en cours de réalisation.

#### *Quelles sont les aides que les entreprises européennes accordent généralement à leurs salariés dans le cadre d'une opération d'essaimage ?*

Elles peuvent être financières : prime à la création de projet, prise en charge des frais financiers sur emprunt ou prime pour embauche de salariés issus de l'entreprise; elles peuvent être logistiques : fourniture de matériels et d'outillages, mise à disposition d'un cabinet conseil; elles peuvent également être contractuelles : accord de partenariat commercial.



## 6. COMMENT SECURISER UNE OPERATION D'ESSAIMAGE ?

Garantir au salarié la confidentialité de sa démarche en vue de ne pas entrer trop vite dans un processus de rupture avec l'entreprise est un point de départ indispensable à toute politique d'essaimage. Ainsi, les salariés de l'entreprise sont invités à présenter leurs **projets détaillés** aux responsables essaimage, chargés de les aider à l'affiner, d'en estimer la faisabilité et d'en assurer par conséquent la confidentialité. Bien entendu, la demande d'essaimage, accompagnée d'un aperçu général du projet devra respecter la procédure en vigueur, à savoir son acheminement préalable par la Direction Générale.

## 7. LE PROGRAMME D'ESSAIMAGE DE L'ANNEE 2008

Quelques axes de développement de l'activité essaimage seront d'un apport certain pour l'année 2008 à savoir :

- ☐ la création de six nouvelles entreprises par essaimage dans les domaines de l'ingénierie industrielle, maintenance et contrôle des équipements, travaux électriques, ingénierie informatique et du gaz ;
- ☐ la signature de cinq nouvelles conventions d'essaimage dans des domaines technologiques et à haute

valeur ajoutée (Projet Système d'Informations Géographique (SIG), comptage électrique, technologie Courant Porteur en Ligne (CPL), ...) ;

☐ la réalisation d'une mission d'identification des nouveaux projets d'essaimage au sein de l'entreprise dans le domaine du gaz et de l'électricité avec l'association Inter-Développement permettant de développer l'activité et mettre à la disposition des futurs candidats des idées éligibles à l'essaimage ;

☐ la restructuration et la finalisation du lien essaimage au réseau local de la STEG dans un objectif d'information et de sensibilisation.

## EN CONCLUSION :

Si l'essaimage, bien conduit, constitue un puissant levier de la création d'entreprises et un signe de créativité, force est de constater que cet outil est plus ou moins connu, moyennement maîtrisé et par conséquent moyennement mis en œuvre. Au-delà de la communication à l'échelle nationale destinée à promouvoir cet outil, une action locale destinée à sensibiliser les unités régionales s'avère nécessaire. L'activation des correspondants régionaux à l'essaimage pourrait être un moyen pertinent pour multiplier le nombre de cas d'essaimage au sein de notre entreprise.